



ОБЈАВЉЕНО, ЦАНА
10.08.2026. ГОДИНЕ
Лјубољубица

Република Србија
МИНИСТАРСТВО НАУКЕ,
ТЕХНОЛОШКОГ РАЗВОЈА И ИНОВАЦИЈА
Број: 002576915 2026 13440 004 001 100 001 04 012
Датум: 07.08.2026. године
Београд
Немањина 22-26

На основу члана 3. став 2, 52. став 1, 53. став 2. и 57. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05 - исправка, 83/05 - исправка, 64/07, 67/07 - исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25-одлука УС, 19/25, 109/25 и 9/26), по спроведеном интерном конкурс за попуњавање извршилачког радног места за попуњавање радног места шеф Одсека, разврстано у звање виши саветник, у Одсеку за кадровске и опште послове и подршку управљању, Секретаријат министарства, систематизовано под редним бројем 56. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству науке, технолошког развоја и иновација број: 000561546 2026 13440 004 001 113 012 01 014 од 25. марта на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-3027/2026 од 02. априла 2026. године (у даљем тексту: Правилник) – 1 извршилац, доносим

РЕШЕЊЕ

1. Јелена Симић, дипломирани правник из Београда, државни службеник у радном односу на неодређено време у Министарству науке, технолошког развоја и иновација, распоређен на радно место за послове из области људских ресурса, у звању саветник, у Одсеку за кадровске и опште послове и подршку управљању, Секретаријат министарства, **премешта се** на радно место шеф Одсека, разврстано у звање виши саветник, у Одсеку за кадровске и опште послове и подршку управљању, Секретаријат министарства, систематизовано под редним бројем 56. Правилника.

2. Јелена Симић је дужна да ступи на рад на радно место из тачке 1. овог решења у року од 8 дана од дана коначности овог решења.

3. Коефицијент за обрачун и исплату плате, утврдиће се посебним решењем по ступању на рад именоване.

Образложење

Решењем министра науке, технолошког развоја и иновација о попуњавању извршилачког радног места број: 002576915 2026 13440 004 001 100 001 04 001 од 18. маја 2026. године, на основу члана 2. став 1. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима (у даљем тексту: Уредба), покренут је поступак за попуњавање радног места шеф Одсека, разврстано у звање виши саветник, у Одсеку за кадровске и опште послове и подршку управљању, Секретаријат министарства - 1 извршилац, систематизовано под редним бројем 56. Правилника.

У складу са чланом 51. став 1. и 2. Закона о државним службеницима (у даљем тексту: Закон) решењем министра број: 002576915 2026 13440 004 001 100 001 04 004 од 5. јуна 2026. године, именована је Конкурсна комисија за спровођење конкурса за попуњавање извршилачког радног места (у даљем тексту: Комисија). Интерни конкурс

за попуњавање наведеног радног места оглашен је 17. јуна 2026. године на интернет презентацији Министарства науке, технолошког развоја и иновација, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на огласној табли Министарства. Рок за подношење пријава истекао је 25. јуна 2026. године.

Услови за запослење државних службеника прописани су чланом 45. став 1. Закона, док су услови за рад на радном месту које се попуњава оглашени сходно члану 55. став 1. а у вези са чланом 53. став 2. Закона и условима који су прописани Правилником за радно место утврђено под редним бројем 56. и то: Стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, мастер струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету; положен државни стручни испит; најмање 5 година радног искуства у струци; као и потребне компетенције за рад на радном месту.

По истеку рока за подношење пријава, Комисија је констатовала да је на интерни конкурс за наведено радно место, поднета укупно 1 пријава. Конкурсна комисија саставила је списак кандидата који испуњавају услове за запослење на радном месту и међу којима се спроводи изборни поступак и на исти уврстила: кандидата Јелену Симић, дипломираног правника, из Београда, адреса наведена у пријави:

пријава број: 003061076 2026 13440 004 000 100 001 од 25. јуна 2026. године, пријава поднета 25. јуна 2026. године.

Изборни поступак је у складу са чланом 56. Закона и 26. Уредбе спроведен у три обавезне фазе кроз: проверу посебних функционалних компетенција, понашајних компетенција и интервјуа са Комисијом.

У првој фази изборног поступка за проверу посебних функционалних компетенција, Комисија је утврдила четири компетенције које се проверавају: Посебна функционална компетенција у одређеној области рада - послови руковођења (управљање људским ресурсима базирано на компетенцијама); Посебна функционална компетенција у одређеној области рада - послови управљања људским ресурсима (прописе у области радно-правних односа у државним органима); Посебна функционална компетенција у одређеној области рада - стручно-оперативни послови (методе анализе и закључивање о стању у области; технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката); Посебна функционална компетенција за одређено радно место - прописи из делокруга радног места (Закон о слободном приступу информацијама од јавног значаја). Напред наведене компетенције проверене су писано, путем симулације.

За проверу посебне функционалне компетенције Комисија саставила је два задатака и утврдила 5 мерила за проверу сваке компетенције. Имајући у виду да су у поступку проверавање четири посебне функционалне компетенције, укупан број бодова се добија сабирањем бодова по основу вредновања сваке компетенције и множењем добијеног збира бројем 1.

На провери посебних функционалних компетенција кандидат Јелена Симић је остварила укупно 20 бодова.

На провери понашајних компетенција кандидат Јелена Симић је остварила укупно 20 бодова и то: Управљање информацијама – 3; Управљање задацима и остваривање резултата – 4; Оријентација ка учењу и променама – 3; Изградња и одржавање професионалних односа – 4; Савесност, посвећеност и интегритет – 3; Управљање људским ресурсима - 3.

Након што је кандидат доставио огласом тражене доказе приступило се следећој фази изборног поступка, Интервју са комисијом, у циљу процене мотивације за рад на радном месту, мотивације за рад у државном органу и степену прихватања вредности државних органа. Комисија је одговоре, кандидата Јелене Симић, на питања која су јој постављена, вредновала са укупно 6 бода – веома високо изражена мотивација.

Након завршеног изборног поступка Комисија је на основу постигнутих резултата кандидата у изборном поступку сачинила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор са постигнутим резултатима кандидата:

1. Јелена Симић, дипломирани правник из Београда, шифра пријаве 85И1706261РН01, укупан број бодова 46.

На основу чл. 3. став 2. и 57. став 2. Закона, а након увида у пријаве кандидата и целокупну документацију из изборног поступка, руководилац органа је са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор на наведено радно место, изабрао кандидата Јелену Симић, дипломираног правника из Београда, која је у спроведеном изборном поступку са најбољим резултатом испунила мерила прописана за избор.

Члан 52. став 1. Закона прописује да кад интерни конкурс успе, руководилац органа у коме се радно место попуњава доноси решење о премештају државног службеника у тај државни орган. Како је именована државни службеник распоређен на радно место за послове из области људских ресурса, у звању саветник, у Одсеку за кадровске и опште послове и подршку управљању, у Секретаријату министарства, то је донето решење о премештају на радно место шеф Одсека, разврстано у звање виши саветник, у Одсеку за кадровске и опште послове и подршку управљању, у Секретаријату министарства, утврђено под редним бројем 56. Правилника, како је и одлучено у тачки 1. диспозитива овог решења.

Поступајући у складу са чланом 58. став 1. Закона којим је прописано да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос односно о премештају, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у тачки 2. диспозитива решења.

Сагласно члану 3. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, бр. 62/06, 63/06, 115/06, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18, 14/22 и 19/25), којим је прописано да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем којим се утврђује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у тачки 3. диспозитива овог решења.

Упутство о правном средству: Против овог решења изабрани кандидат има право да поднесе жалбу Жалбеној комисији Владе у року од 8 дана од дана достављања решења, преко Министарства науке, технолошког развоја и иновација.

МИНИСТАР
академик Бела Балинт



Доставити:

- именованој,
- досије и
- архиви